

לכבוד

משתתפי המכרז

א.ג.ג.,

הנדון : מכרז פומבי מספר 6/2021 מתן שירותי ניקיון למרכזי החברה

מסמך הבהרות ושינויים מס' 1

להלן שינויים והבהרות למסמכי מכרז :

כללי

1. מועד הגשת ההצעות במכרז- נדחה ליום 2.8.2021 שעה 14:00.
 2. ערבות בנקאית- לא יחול שינוי בנוסח הערבות שיש להגיש.
 3. מצ"ב מסמך הצעת מחיר מעודכן. יש להגיש את הצעת המחיר על גבי מסמך מעודכן זה.
 4. בסעיף 8.1 במקום "לתשלומים" יבוא "לתשלום"
 5. סעיף 8.4 לחוזה שבמסמכי המכרז יבוטל ובמקומו יבוא סעיף 8.4 כדלקמן:
 - 5.1 " התשלום שבסעיף 8.1 לעיל יהיה צמוד כדלקמן:
- מרכיבי השכר השונים שבנספח התמחירי ובהוראות החשב הכללי יעודכנו בסכומים המעודכנים על פי העדכונים שיחולו, מעת לעת, על פי הוראות החשב הכללי, עדכון שכר המינימום, הוראות כל דין והוראות כל הסכם קיבוצי מחייב.
- 20 % מהתשלום יהיה צמודים למדד ממדד הבסיס ועד למדד החדש הידוע במועד העדכון והוא יעודכן אחת ל- 12 חודשים, ב-1 לינואר של כל שנה קלנדארית. העדכון הראשון יעשה ביום 1.1.2023. העדכונים כאמור יחולו ביחס לתשלומים לקבלן בגין השירותים שיינתנו לאחר מועד כל עדכון כאמור.
- 80 % מהמחירים יעודכנו, כאמור, על פי על שיעור העדכון, ככל שיהיה עדכון, של שכר המינימום במשק לעובדי ניקיון, על פי כל דין, לרבות הסכמים קיבוצים וצווי הרחבה. על אף האמור לעיל העדכון הראשון יעשה רק 6 חודשים ממועד תחילת תקופת ההתקשרות, למעט שינוי בשכר המינימום ו/או בתנאים הסוציאליים על פי דין. המחירים, המעודכנים כאמור, ישולמו אך ורק בגין שירותים, שיבוצעו לאחר מועד כל עדכון, כאמור.
6. לחוזה ההתקשרות שבמסמכי המכרז יתווסף סעיף 1.12 כדלקמן:
- "אנו מאשרים כי ידוע לנו כי החברה הינה גוף ציבורי כמשמעותו בחוק העסקת עובדים על ידי קבלני שירות בתחומי השמירה הניקיון בגופים ציבוריים, תשע"ג- 2013, וכי אנו מתחייבים להחיל על עובדינו, שהם עובדי קבלן השירות בגוף הציבורי, תנאי עבודה שלא יפחתו מתנאי העבודה המוסכמים, כהגדרתם בחוק האמור."

שאלות ותשובות

7. **שאלה:** לנוכח העובדה כי לא התבצע ביקור במרכזים השונים במסגרת סיור/מפגש מציעים, האם ניתן לקבל אישור לכל אחד מהמרכזים שיהווה מתן היתר להתרשמות מהמרכזים הכלולים במכרז ומדרישת העבודה ?
- תשובה:** אין צורך במתן אישור. בעמוד 34 למסמכי המכרז שבאתר האינטרנט של החברה מופיעה רשימת המרכזים עם כתובות וטלפונים, ניתן להגיע ולסייר מומלץ בתאום טלפוני עם מנהל/ת המרכז/ת.
8. **שאלה:** האם אפשר לקבל פירוט על מפרט העבודה הנדרשת ותדירותה ?
- תשובה:** העבודות הנדרשות הן עבודות ניקיון כלליות כפי שפורט במסמכי המכרז והחוזה, לדוגמא: ניקיון אולמות ספורט, יציעים, שירותים, מראות, לובי ורחבות כניסה, טריבונוט, חלונות, ניקוי שטחי חוץ ומגרשי חוץ השייכים למרכזים, איסוף ופינוי אשפה, שאיבת אבק, שטיפת רצפות, חלונות, דלתות, שטחי בריכות פתוחות ומקורות, פוליש, שטיפה וסידור כסאות הן באולמות והן בשטחי ישיבת חוץ, חדרי כושר, ניקיון משרדים ומטבחון, ניקיון באירועים, תערוכות, משחקים, ניקיון שטחי מסחר פתוחים ואזור המזון המהיר במתחם "לה פארק", ניקיון שטחי ציבור בפארק פרס ובכלל.
9. **שאלה:** האם יש עבודה מיוחדת, כגון סנפלינג – נשמח לדעת מה תדירות הניקיון והאם להגיש לכם הצעה בנפרד ? כמה עובדים בפועל בכל המרכזים ? אנא פירוט מלא ובהתבסס לשנים החולפות.
- תשובה:** אין דרישה לעבודה מיוחדת, ככל ותהיה דרישה כזאת, החברה תבקש הצעות מחיר. כמות העובדים בחברה משתנה בהתאם לעונות השנה, כך שבחודשי הקיץ כמות העובדים גדולה יותר לאור אופי פעילות החברה לרבות הבריכות ופארק המים ימית. יצוין כי החברה מעסיקה עובדי ניקיון שכירים בנוסף לעובדי קבלן הניקיון.
10. **שאלה:** שעות עבודה של כל עובד (שעת התחלה ושעת סיום) ?
- תשובה:** בהתאם לצורך.
11. **שאלה:** האם אופן חישוב התשלום הוא שעתי או חודשי ?
- תשובה:** חישוב התשלום הוא שעתי.
12. **שאלה:** האם נכון לומר כי השירות אותו אתם מבקשים הינו ניקיון וחצרנות - בשטחים פתוחים- שאינם מבונים
- תשובה:** לא. השירותים הינם שירותי ניקיון והעובדים הינם עובדי ניקיון לכל דבר ועניין.
13. **שאלה:** האם אתם מספקים את חומרי הניקיון כולל נייר? ובמידה ותשובתכם חיובית יש לתקן את סעיף 3.10 לחוזה עמוד 22. אבקש לחדד את נושא אספקת המכשירים וחומרים (סעיף 3.1), מהם המכשירים והחומרים המבוקשים ?
- תשובה:** מובהר בזאת כי החברה תספק את הציוד, הכלים, המכשירים והחומרים לביצוע עבודות הניקיון לרבות נייר.
14. **שאלה:** כמה זמן מראש מועברת הזמנת כוח אדם לאירועים מיוחדים, כמה עובדים נדרשים במוצע ?
- תשובה:** בהתאם לצורך, לכל אירוע משתנים רבים כגון: מיקומו, סוגו, היקפו, כמות המשתתפים, ימים, שעות וכיו"ב.

15. **שאלה:** האם ישנן שעות לילה ?

תשובה: ייתכן שיידרש, בעיקר בהיכל טוטו, לפי הצורך ולשיקול דעת בלעדי של החברה.

16. **שאלה:** אנא הבהרתכם ל"תצהיר המציע" המצוי בעמוד 9 - ישנה היתכנות כי מדובר בטעות סופר לנוכח הסעיפים 11.1.11.2 שעיקרם העסקת עובדים עם מוגבלויות, (הסעיף לא ברור וניצב בניגוד לסעיף 2.1 בתנאי הסף שם מדובר בהעסקת 50 עובדים) כמו כן, שאר הסעיפים המופיעים בתצהיר שעניינם ניגוד עניינים ויחסי קרבה בין הקבלן למקבל השירותים? – נא טיפולכם.

תשובה: התצהיר תקין. המצהיר מצהיר כי הוא מקיים את אחת מהחלופות המפורטות שם, כך שהוא עומד בדרישות החוק לעניין. טעות הסופר שבסעיף 11.2 לפיה יש הפניה לסעיף 10.1 מתוקנת בזאת. ההפניה הינה לסעיף 11.1 ולא לסעיף 10.1 כפי שכתוב.

17. **שאלה:** כמה חודשים במהלך השנה עובד כל מרכז, ומה קורה בזמן שפעילות המרכז "מתכווצת" ? האם העובדים נשארים לעסוק בניקיון ואו בחצרנות ?

תשובה: השירותים הינם שירותי ניקיון בלבד וכל העובדים הינם עובדי ניקיון לכל דבר ועניין. הדרישה למתן שירותי ניקיון הנה לאורך כל השנה, עם סיום עונת הקיץ והרחצה בבריכות, הפעילות מצטמצמת לחוגים, חדרי כושר, פעילות שגרה של המנויים במועדונים ואירועים שונים ככל שיהיו.

18. **שאלה:** האם ישנם מרכזים שעובדים כל ימות השנה, איזה הם ?

תשובה: מרכזי החברה פעילים כל ימות השנה אך אין בכך משום התחייבות החברה להזמנת שירותי ניקיון. השירותים יינתנו בהתאם לצרכי החברה כמפורט במסמכי המכרז והחוזה.

19. **שאלה:** לנוכח העובדה כי בימית 2000 עובדים 24/7 בכל ימות השבוע – האם לתמחר בנפרד שעות עבודת שבת ונסיעות

תשובה: יש להגיש הצעה בהתאם למסמכי המכרז. ראה מסמך הצעת מחיר מעודכן המצורף למסמך זה.

20. **שאלה:** האם זכויות שכר עובדים ברכיבים המיוחדים, לדוגמא רכיב מענק מצוינות לעובד יהיו "גב אל גב" ויועברו לקבלן לאחר תשלומם לעובדים או שעל הקבלן לכלול אותם בהצעת המחיר ?

תשובה: כל עלויות שכר העובדים תכללנה בהצעת המחיר. ראה מסמך הצעת מחיר – מסמך מעודכן המצ"ב.

21. **שאלה:** מחיר המינימום המצוין בהצעת המחיר אינו כולל רכיבי שכר המחויבים בתשלום על פי צו הרחבה – כמו נסיעות ודמי מחלה ולמרות זאת שולבו במחיר המינימום שבמכרז בסך 41.68 ₪, יש למחוק רכיבים אלו בפירוט המופיע מעל מחיר המינימום בהצעה, כיצד ישולמו לנו רכיבים אלה ?

תשובה: ראה סעיף 20 לעיל.

22. **שאלה:** במידה ותבקשו עובדים לימי חג/שבת האם נקבל החזר תשלום נסיעות (מוניות או כל הסעה אחרת) ?

תשובה: לא. ראה סעיף 20 לעיל.

23. **שאלה:** אבקש רשימה מסודרת של מספר העובדים הקבועים המבוקשים בכל מרכז ומרכז ושעות העבודה המבוקשות (הכוונה לעובדים שיעבדו לאורך כל השנה באופן קבוע).

תשובה: העסקת עובדי ניקיון הנה לפי החלטת החברה ועל פי הצורך. הסכום הממוצע בשנים 2017 עד 2019 להוצאות החברה בתחום עובדי קבלן הניקיון הנו כ- 2.5 מיליון ₪ לא כולל מע"מ לשנה.

24. **שאלה :** אבקש לדעת מספר שעות משוער לשנה עבור קריאות נוספות.
- תשובה :** החברה מעסיקה עובדי קבלן ניקיון בהתאם לנדרש.
25. **שאלה :** אבקש לתקן בסעיף 9.4 תיאור ההפרה "אי התייצבות של מספר העובדים הנדרש" ל"אי התייצבות של מספר העובדים הקבוע הנדרש".
- תשובה :** הבקשה נדחת.
26. **שאלה :** אנו מתבקשים לבצע ניקיון חלונות במרכזים בהתאם לצורך ולעונות השנה, ההגדרה מאד פתוחה ולא ברורה, מבקש להגדיר תדירות ניקיון החלונות.
- תשובה :** העבודות יבוצעו בהתאם להנחיות מנהל המרכז.
27. ביתר סעיפי מסמכי המכרז לא יחול שינוי.
28. בכל מקרה של סתירה בין האמור במסמך זה ובין האמור במסמכי המכרז, לרבות חוזה ההתקשרות על נספחיו, ו/או מסמך/י הבהרה/ות קודמים יגבר האמור במסמך זה.
29. רק הבהרות ושינויים שניתנו במסמך/י הבהרות שהוצא/ו, אם הוצא/ו, במסמך הבהרות זה או במסמך/י הבהרות נוסף/ים, שיוצא/ו, אם יוצא/ו, מחייבים את החברה. למען הסר ספק מובהר, כי כל מידע שנמסר בכל דרך אחרת אינו מחייב את החברה.
30. ההבהרות שלעיל מהווים חלק בלתי נפרד ממסמכי המכרז ועל המציע במכרז להביאם בחשבון בהגשת הצעתו. על המציע במכרז לצרף מסמך זה כשהוא חתום על ידו בחתימה וחותמת.
31. השינויים וההבהרות שלעיל מהווים חלק בלתי נפרד ממסמכי המכרז ועל המציע במכרז להביאם בחשבון בהגשת הצעתו. על המציע במכרז לצרף מסמך זה להצעתו במכרז כשהוא חתום על ידו.

החברה לבידור ולבילוי (חולון) בע"מ

מאשר ומסכים

חתימת המציע

החברה לבידור ולבילוי (חולון) בע"מ

מכרז שירותי ניקיון

מכרז פומבי מס' 6/2021

הצעת מחיר – מסמך מעודכן

אני הח"מ _____ (שם מלא של המציע) ח"פ / ת"ז / אחר _____ מצהיר בזאת כדלקמן:

1. בגין מתן שירותי הניקיון ומילוי מלא ומושלם של כל הפעולות וההתחייבויות על פי מסמכי המכרז אנו מבקשים לקבל:

עבור כל שעת עבודה של עובד ניקיון ביום חול סך של _____ ₪, בתוספת מע"מ כדין;

מובהר בזאת כי מחיר המינימום המוצע לשעת עבודה לא יפחת מסך של 50 ₪ לשעה בתוספת מע"מ כדין. הצעת מחיר שתהיה נמוכה ממחיר המינימום האמור תפסל על הסף.

2. הרינו מצהירים ומתחייבים כי השכר שישולם על-ידינו לעובדי הניקיון יהיה על פי הקבוע בהודעה של החשב הכללי באוצר תכ"מ-התקשרויות ורכישות שבתוקף מיום 27.4.2021, שהעתק ממנה מצ"ב (להלן: "הוראות החשב הכללי"), ולמען הסר כל ספק אנו מתחייבים כדלקמן:

לשלם לעובד ניקיון עבור שעת עבודה ביום חול רגיל לא יפחת מ 41.68 ₪ לשעה ברוטו, הכולל את כלל מרכיבי השכר המפורטים בנספח התמחירי המפורט בהוראות החשב הכללי ובמסמכי מכרז זה ובנוסף;

בנוסף, לשלם לעובד רכיבי שכר נוספים על פי ביצוע הכוללים: נסיעות, הפרשות לגמל עבור החזר הוצאות נסיעה, דמי מחלה, ימי אבל, היעדרות ביום הזיכרון, ימי חופשה, ימי הבראה, מענק מצוינות ושי לחג;

הכול על פי המפורט בהוראות החשב הכללי כפי שתעודכנה, מעת לעת, וכן על פי הוראות כל דין ו/או הסכם קיבוצי מחייב, כפי שיהיו בתוקף, מעת לעת.

3. אנו מאשרים כי ידוע לנו כי החברה הינה גוף ציבורי כמשמעותו בחוק העסקת עובדים על ידי קבלני שירות בתחומי השמירה הניקיון בגופים ציבוריים, תשע"ג- 2013, וכי אנו מתחייבים להחיל על עובדינו, שהם עובדי קבלן השירות בגוף הציבורי, תנאי עבודה שלא יפחתו מתנאי העבודה המוסכמים, כהגדרתם בחוק האמור.

4. התשלום המבוקש על ידינו בסעיף 1 לעיל כולל את כלל העלויות, ישירות ועקיפות, מכל מין וסוג שהוא, הכרוכות במתן השירותים על פי מסמכי המכרז לרבות כלל עלויות המעביד על פי הנספח התמחירי והוראות החשב הכללי, ולרבות רכיבי השכר על פי ביצוע (למעט תוספות בגין עבודה בגין שעות נוספות, עבודת לילה, עבודה בימי מנוחה וכימי חג, שתשולמנה לנו בנוסף), הוצאות, מכל מין וסוג שהוא, תקורות ורווח.

5. הריני מצהיר ומאשר כי הצעת המחיר כאמור הוגשה על-ידי לאחר שקראתי, הבנתי וקיבלתי את כל המידע שהיה דרוש לי לצורך הערכת הצעתי במכרז זה ואני מונע מעצמי כל טענה בעניין זה מראש.

6. אנו מסכימים לכך שהחברה תבצע ביקורת תקופתית בתדירות שתקבע על-ידיה ועל-פי שיקול דעתה, של תלושי השכר ודוחות הנוכחות של כל עובדי המועסקים במתן השירותים לפי מכרז זה, לרבות בין היתר בהתאם להוראות החוק להגברת האכיפה של דיני עבודה תשע"ב-2011, והנני מתחייב כי אציג לחברה ו/או למי מטעמה כל מסמך שיידרש לצורך ביצוע הבדיקות הנ"ל.

7. אנו מסכימים כי החברה תפעל לבירור תלונות של עובדי שיועסקו במתן השירותים על הפרת זכויותיהם על-ידי וואפשר לחברה לידע את העובדים בדבר זכותם להלין על פגיעה כאמור בפני החברה.

8. אנו מסכימים כי בכל מקרה בו תתגלה הפרה של זכויות עובדי הניקיון המועסקים על ידינו במתן השירותים תהיה החברה רשאית לנקוט בהליכים המשפטיים המוקנים לה על פי מסמכי המכרז והוראות כל דין לרבות עיכוב תשלומים המגיעים לי בגובה העלות המשוערת של ההפרה, חילוט ערבות לצורך התשלום בגין ההפרה לעובד, הפסקת ההתקשרות וחיוב בפיצויים מוסכמים, הכול כמפורט בחוזה ההתקשרות שבמסמכי המכרז והוראות כל דין.


בכבוד רב,

שם: _____ שם: _____
ת"ז: _____ ת"ז: _____
חתימה: _____ חתימה: _____
תאריך: _____ תאריך: _____

אישור עו"ד

אני הח"מ _____ עו"ד שכתובתי _____ מאשר בזה שה"ה _____
ו- _____ חתמו בפני בשם המציע על הצעת מחיר זו וכי הם מוסמכים לעשות כן ולחייב את המציע
בחתימותיהם.

_____ עו"ד
_____ תאריך

הודעה:			עלות שכר למעביד לכל שעת עבודה בתחום הניקיון
	משרד האוצר אגף החשב הכללי תכ"ם – התקשרויות ורכישות		פרק משני:
			תת פרק:
			הוראה מקשרת:
			מספר הודעה:
			מהדורה:
	22	תת מהדורה: 01	

1. מבוא

- 1.1. הודעה זו מציגה למשרדים את מרכיבי השכר המינימאליים שעל המעביד לשלם לעובדים בתחום הניקיון וכן מרכיבים נוספים, אליהם נדרשת ועדת המכרזים להתייחס בעת פרסום מכרז וביקת ההצעות. זאת על מנת שוועדת המכרזים תוכל לוודא כי המעביד מתחייב לשלם את כל מרכיבי השכר הנדרשים ללא מתן פרשנות וכי לא ייפגעו זכויות עובדים.
- 1.2. התחשיב שלהלן בוצע לפי 182 שעות עבודה חודשיות עבור משרה מלאה.
- 1.3. הטבלאות המופיעות בסעיף 2 להלן נכונות למועד פרסום הודעה זו. ייתכנו שינויים בתעריפים השונים, הנובעים משינוי שכר המינימום ומשינוי חוקים והוראות שונות בתחום. **על המשרד לוודא כי טבלת רכיבי השכר עדכנית למועד עריכת המכרז. במקרה שבו נקבע במכרז תעריף הגבוה מהתעריף המינימאלי המחושב לעיל, יש לעדכן את רכיבי השכר האחרים בהתאם.**
- 1.4. למען הסר ספק, יובהר כי המעביד חייב בכל מקרה לעמוד בהתחייבויותיו הנובעות מכל חוק, דין, הסכם קיבוצי או צו הרחבה, גם אם אין מופיעות בטבלאות שלהלן או מופיעות באופן חסר. כמו כן, במקום בו המרכיב בטבלה מטיב עם העובד לעומת הוראות הדין, יש לפעול בהתאם לטבלה.

2. נספח תמחירי לעובדי הניקיון

- 2.1. הנספח התמחירי שלהלן הינו מיום 6 בספטמבר 2020, בהתאם להסכם קיבוצי מיוחד מיום 4 בדצמבר 2012 וצו ההרחבה בענף הניקיון, מיום 5 בפברואר 2014:

הערות	חישוב שנה שנייה	חישוב שנה ראשונה	
שכר היסוד החודשי לעובד ניקיון ולאחראי על עובדי הניקיון, המוגדר בחוזה שבין המדינה לקבלן הניקיון, יעמוד על 5,300 ₪ לחודש עבור משרה מלאה, קרי 29.12 ₪ לשעת עבודה. <u>מקור:</u> צו ההרחבה בענף הניקיון, התשע"ד-2014, סעיפים 5, 6. חוק שכר מינימום, התשמ"ז-1987.	29.12 ₪	29.12 ₪	שכר יסוד עובד ניקיון
12 ימי חופשה בתשלום או 14 ימי חופשה בתשלום בשנתיים הראשונות, לפי אורך שבוע העבודה של העובד. ראו פירוט זכאות לשנים הבאות בסעיף 3.5. <u>מקור:</u> חוק חופשה שנתית, תשי"א-1951 וצו ההרחבה בענף הניקיון, התשע"ד-2014, סעיף 15.	1.36 ₪ (4.62%)	1.34 ₪ (4.62%)	חופשה

עלות שכר למעביד לכל שעת עבודה בתחום הניקיון


הודעה:

פרק משני:	סוגי מכרזים והתקשרויות
תת פרק:	התקשרויות מיוחדות
הוראה מקשרת:	7.3.9.2
מספר הודעה:	ה.7.3.9.2.2
מהדורה:	22 תת מהדורה: 01

משרד האוצר
אגף החשב הכללי
תכ"ם – התקשרויות ורכישות



הערות	חישוב שנה שנייה	חישוב שנה ראשונה	
<p>תוספת ותק משולמת החל מהשנה השנייה ואילך לעבודה, 0.35 ₪ לכל שעת עבודה. מהשנה ה- 6 ואילך התעריף הינו 0.46 ₪ לכל שעת עבודה.</p> <p>שנה מוגדרת כפרק זמן של 12 חודשים, שתחילתו באחד בינואר.</p> <p>חישוב הוותק ייעשה לפי ותק אצל הקבלן או אצל קבלנים אחרים בממשלה. הכרה בוותק אצל קבלנים אחרים בממשלה, תעשה בכפוף להמצאת אישור העסקה מאת קבלן השירותים על תקופת עבודתו של העובד במשרד.</p> <p>במקרה של חילופי קבלנים, הקבלן היוצא יעביר דוח לקבלן הנכנס ולמשרד, בגין שנות הוותק המוכרות שנצברו עבור כל עובד.</p> <p><u>מקור:</u> צו ההרחבה בענף הניקיון, התשע"ד-2014, סעיף 7.</p>	0.35 ₪	-----	תוספת ותק
<p>עובדים זכאים ל-9 ימי חג בשנה לאחר 3 חודשי עבודה. הזכאות לימי חג הינה במקרים בהם העובדים לא נעדרו יום לפני ו/או יום אחרי החג, אלא בהסכמת הקבלן.</p> <p><u>מקור:</u> צו ההרחבה בענף הניקיון, התשע"ד-2014, סעיף 19 (א).</p>	1.02 ₪ (3.46%)	1.01 ₪ (3.46%)	חגים

הודעה:			עלות שכר למעביד לכל שעת עבודה בתחום הניקיון	
 משרד האוצר אגף החשב הכללי תכ"ם – התקשרויות ורכישות	פרק משני:		סוגי מכרזים והתקשרויות	
	תת פרק:		התקשרויות מיוחדות	
	הוראה מקשרת:		7.3.9.2	
	מספר הודעה:		ה.7.3.9.2.2	
	מהדורה:		22 תת מהדורה: 01	

הערות	חישוב שנה שנייה	חישוב שנה ראשונה	
<p>ערך יום הבראה לשנת 2020 עומד על 429 ₪ ליום. תעריף יום הבראה יעודכן על פי שיעור השינוי שבין מדד חודש אפריל של השנה בה משולמים דמי הבראה, לבין מדד חודש אפריל 2013, או על פי התעריף המעודכן בשירות המדינה - לפי הגבוה ביניהם.</p> <p>הזכאות לדמי הבראה הינה מיום העבודה הראשון. דמי הבראה ישולמו לעובד כרכיב נפרד, אשר ישולם לצד שכר השעה. תעריף זה כולל בתוכו תשלום הבראה גם עבור ימי החג, החופשה והמחלה.</p> <p>יובהר כי רכיב השעה של דמי הבראה לא ישולם עבור העסקה מעבר להיקף משרה מלאה.</p> <p>ראה פירוט הזכאות לימי הבראה בסעיף 3.6.</p> <p><u>מקור:</u> צו ההרחבה בענף הניקיון, התשע"ד-2014, סעיף 11. הוראת תכ"ם "תשלום קצובת הבראה ונופש" מס' 13.3.0.1.</p>	1.38 ₪	1.38 ₪	הבראה
<p>הפרשה לקופת גמל, המשולמת לקצבה לפנסיה, כהגדרתה בחוק הפיקוח על שירותים פיננסיים (קופות גמל), התשס"ה-2005, תעשה <u>על שם העובד</u>, החל <u>מהיום הראשון</u> להעסקתו לצורך ביצוע ההתקשרות. זאת למרות סעיף 6ה' לצו ההרחבה [נוסח משולב] לפנסיה חובה.</p> <p>ההפרשה תתבצע על שכר יסוד בתוספת וותק, דמי הבראה, ימי חג, דמי חופשה, ימי מחלה, תשלום עבור ימי מילואים ודמי לידה.</p> <p>במקרה שבו העובד עבד שעות נוספות או שעבד ביום המנוחה, יש להפריש גם תמורת עבודה זו.</p> <p><u>מקור:</u> צו ההרחבה בענף הניקיון, התשע"ד-2014, סעיף 9, וצו ההרחבה בדבר "הגדלת פנסיות יסוד", התשמ"ט-1989.</p>	2.49 ₪ (7.5%)	2.46 ₪ (7.5%)	פנסיה

עלות שכר למעביד לכל שעת עבודה בתחום הניקיון

הודעה:

פרק משני:	סוגי מכרזים והתקשרויות
תת פרק:	התקשרויות מיוחדות
הוראה מקשרת:	7.3.9.2
מספר הודעה:	ה.7.3.9.2.2
מהדורה:	22 תת מהדורה: 01

משרד האוצר
אגף החשב הכללי
תכ"ם - התקשרויות ורכישות



הערות	חישוב שנה שנייה	חישוב שנה ראשונה	
<p>הפרשה לקופת גמל לפיצויים, כהגדרתה בחוק הפיקוח על שירותים פיצויים (קופות גמל). התשס"ה-2005, תעשה על שם העובד החל מהיום הראשון להעסקתו לצורך ביצוע ההתקשרות. זאת למרות האמור בסעיף 6' לצו ההרחבה [נוסח משולב] לפנסיה חובה.</p> <p>ההפרשה תתבצע על שכר היסוד בתוספת וותק, דמי הבראה, ימי חג, דמי חופשה, ימי מחלה, תשלום עבור ימי מילואים ודמי לידה.</p> <p>במקרה שהעובד עבד שעות נוספות יש להפריש בגין עבודה זו בלבד 6%. יובהר כי שיעור הפרשה זה יהיה בעד העבודה הנוספת שבוצעה (125% או 150%, לפי העניין).</p> <p>במקרה שהעובד עבד ביום המנוחה - בגין שכר היסוד יש להפריש 8.33% ובגין התוספת לעבודה בשבת יש להפריש 6%.</p> <p>מקור: חוק פיצויי פיטורים, התשכ"ג-1963, וצו ההרחבה בענף הניקיון, התשע"ד-2014, בסעיף 9.</p>	<p>2.77 ₪ (8.33%)</p>	<p>2.74 ₪ (8.33%)</p>	פיצויים
<p>עד לשכר של 60% מהשכר הממוצע משולם 3.55% ביטוח לאומי. מעבר לשכר זה משולם 7.6%.</p> <p>יודגש כי בחישוב רכיבי השכר בטבלה זו נלקח בחשבון התעריף הנמוך וזאת בשל העובדה שמרבית העובדים משתכרים עד 60% מהשכר הממוצע במשק.</p> <p>ביטוח לאומי משולם על מרכיבים נוספים, כמפורט בחוק הביטוח הלאומי [נוסח משולב], התשנ"ה-1995, מעבר לשכר היסוד, כגון: חופשה, וותק, חגים, נסיעות, הבראה, מתנות לחגים, סבסוד ארוחות.</p> <p>מקור: חוק הביטוח הלאומי [נוסח משולב], התשנ"ה-1995.</p>	<p>1.18 ₪ (3.55%)</p>	<p>1.17 ₪ (3.55%)</p>	ביטוח לאומי

עלות שכר למעביד לכל שעת עבודה בתחום הניקיון

הודעה:

פרק משני:	סוגי מכרזים והתקשרויות
תת פרק:	התקשרויות מיוחדות
הוראה מקשרת:	7.3.9.2
מספר הודעה:	ה.7.3.9.2.2
מהדורה:	22 תת מהדורה: 01

משרד האוצר
אגף החשב הכללי
תכ"ם – התקשרויות ורכישות



הערות	חישוב שנה שנייה	חישוב שנה ראשונה	
<p>החל מיום 1 באוקטובר 2014 הקבלן מחויב לבצע הפרשות לעובד לקרן השתלמות. תשלום זה יבוצע עבור עובדים גם אם לא הודיעו לקבלן על זהות קרן ההשתלמות ויפקדו בקרן שתיבחר מעת לעת על ידי ההסתדרות וארגוני הניקיון ותהווה קרן ברירת מחדל. ההפרשה תתבצע על שכר היסוד החודשי הנקוב בהודעה זו (גם עבור עובדים ששכרם גבוה מהשכר לעיל) בתוספת דמי הבראה. ההפרשה תתבצע גם על ימי חופשה, חג ומחלה.</p> <p>יובהר כי ההפרשה לא תבוצע עבור עבודה בשעות נוספות או עבור הגמול המשולם עבור עבודה ביום המנוחה. כלומר, תתבצע הפרשה רק עבור השכר הרגיל המשולם בגין עבודה ביום המנוחה.</p> <p>אחת לשנה ימציא הקבלן אישור רואה חשבון לביצוע ההפקדות לעובדים לקרן השתלמות.</p> <p><u>מקור:</u> צו ההרחבה בענף הניקיון, התשע"ד-2014, סעיף 10.</p>	<p>2.47 ₪ (7.5%)</p>	<p>2.46 ₪ (7.5%)</p>	<p>קרן השתלמות</p>
	<p>42.13 ₪</p>	<p>41.68 ₪</p>	<p>סה"כ</p>

עמוד 5 מתוך 10

27.04.2021

בתוקף מיום:


תפקיד: סגן בכיר לחשב הכללי

שם המאשר: אלי ביתן

לפניות ושאלות: takam@mof.gov.il

לקבלת עדכונים במערכת: לחצו כאן

אתר הוראות תכ"ם: קישור לאתר

הודעה: עלות שכר למעביד לכל שעת עבודה בתחום הניקיון		
פרק משני:	סוגי מכרזים והתקשרויות	 <p>משרד האוצר אגף החשב הכללי תכ"ם – התקשרויות ורכישות</p>
תת פרק:	התקשרויות מיוחדות	
הוראה מקשרת:	7.3.9.2	
מספר הודעה:	ה.7.3.9.2.2	
מהדורה:	22	
תת מהדורה: 01		

להלן רכיבי שכר נוספים אשר ישולמו על פי הביצוע:

נסיעות			יש להתאים את תשלום הנסיעות על פי עלות הנסיעות בפועל, עד לתקרה המתעדכנת מעת לעת בצו ההרחבה. התקרה הנוכחית היא 22.6 ש"ח ליום עבודה. במקרה בו הקבלן מספק שירותי הסעות, המשרד ישלם לקבלן עלות תעריף חופשי חודשי באזור קבלת השירותים. <u>מקור:</u> צו ההרחבה בדבר השתתפות המעביד בהוצאות נסיעה לעבודה.
הפרשות לגמל עבור החזר הוצאות נסיעה	(5%)	(5%)	הפרשות לגמל יעשו לקרן פנסיה אישית על שם העובד, החל מהיום הראשון להעסקתו על החזרי הוצאות נסיעה של העובד בלבד. <u>מקור:</u> צו ההרחבה בענף הניקיון, התשע"ד-2014, סעיף 9 (ב)(3).
מחלה			תשלום זה יבוצע על ידי המשרד בהתאם לחוק דמי מחלה, ההתשל"ו-1976, כנגד קבלת אישור רואה חשבון על ביצוע התשלומים בפועל אחת לחודש. יובהר כי המזמין ישלם לקבלן לפי זכאות ימי המחלה של העובד בחברה בתקופת ההתקשרות עם המשרד הממשלתי. אין באמור כדי לגרוע מחובותיו החוקיות של הקבלן כלפי העובד. בגין רכיב זה ישולמו כל רכיבי השכר הסוציאליים (פנסיה, פיצויים, קרן השתלמות ועלויות מעביד ביטוח לאומי). <u>מקור:</u> חוק דמי מחלה, התשל"ו-1976, וצו ההרחבה בענף הניקיון, התשע"ד-2014, סעיף 14.

3. תוספות נוספות המשולמות לפי העניין לעובדי הניקיון

- 3.1. שעות נוספות - במקרה שהעובד ביצע שעות נוספות בפועל, יש לשלם לעובד בגין השעה ה- 9 ו-10 באותו יום עבודה (יום חול), שכר עבודה של 1.25 משכר היסוד ותוספת הוותק. בגין השעה ה- 11 באותו יום עבודה (יום חול), יש לשלם לעובד שכר של 1.5 משכר היסוד ותוספת הוותק.
- 3.2. חופשת נישואין - בחופשת נישואין זכאי עובד המועסק 6 חודשי עבודה ומעלה ל- 3 ימי חופשה על חשבון הקבלן, מבלי לגרוע מחופשתו או לנכות משכרו.

הודעה: עלות שכר למעביד לכל שעת עבודה בתחום הניקיון		
משרד האוצר אגף החשב הכללי תכ"ם - התקשרויות ורכישות	פרק משני: תת פרק: הוראה מקשרת: מספר הודעה: מהדורה:	סוגי מכרזים והתקשרויות התקשרויות מיוחדות 7.3.9.2 ה.7.3.9.2.2 22 תת מהדורה: 01




- 3.3. ימי אבל - בתקופת אבל זכאי העובד להעדר מעבודתו לתקופה שלא תעלה על 7 ימים ויהיה זכאי לשכר מלא בגין היעדרותו, מבלי לגרוע מחופשתו או לנכות משכרו.
- 3.4. היעדרות ביום הזיכרון - עובד שבן משפחתו נהרג במהלך שירותו הצבאי ו/או בעקבות פעולות איבה, יהיה זכאי להיעדר מעבודתו ביום הזיכרון ולקבל תשלום בגין יום עבודה מלא, מבלי לגרוע מחופשתו או לנכות משכרו.
- 3.5. ימי חופשה - כל עובד זכאי לחופשה שנתית בשכר, כמפורט להלן:

אורך שבוע העבודה		מספר שנות עבודה אצל המעסיק או במקום העבודה
5 ימים	6 ימים	
12 ימי עבודה	14 ימי עבודה	1 - 4
13 ימי עבודה	15 ימי עבודה	5
18 ימי עבודה	20 ימי עבודה	6
19 ימי עבודה	21 ימי עבודה	7 - 8
23 ימי עבודה	26 ימי עבודה	9 ואילך


- 3.6. ימי הבראה - העובד יהיה זכאי לדמי הבראה, בהתאם לוותק שצבר אצל הקבלן או אצל קבלנים אחרים בממשלה. הכרה בוותק אצל קבלנים אחרים, בממשלה, תעשה בכפוף להמצאת אישור העסקה מאת קבלן השירותים על תקופת עבודתו של העובד במשרד, בהתאם לאמור להלן:

מספר ימי הבראה	תקופת העבודה (בשנים)
7	עד 3 שנים
9	4 - 10
10	11 - 15
11	16 - 19
12	20 - 24
13	מהשנה ה- 25 ואילך

- 3.7. מענק מצוינות - ישולם כנגד אישור רואה חשבון על ביצוע התשלום לעובדי ניקיון ואחראי ניקיון מצטיינים, על בסיס אמות מידה שנקבעו על ידי המדינה, בהודעה, "אמות מידה להענקת מענק מצוינות לעובדי קבלן בתחומי השמירה, האבטחה והניקיון".
- 3.7.1. גובה המענק יהיה 1% מסך הרכיבים הבאים המשולמים לקבלן: שכר היסוד המפורסם בהודעה זו (גם עבור עובדים ששכרם גבוה מהשכר הנקוב לעיל), גמול בעד עבודה בשעות נוספות או ביום מנוחה (ככל שהעובד זכאי להם) וקצובת הנסיעה.
- 3.7.2. המענק ישולם לא יאוחר ממשכורת חודש אפריל שלאחר תום התקופה בעדה משולם המענק.

הודעה:			עלות שכר למעביד לכל שעת עבודה בתחום הניקיון
 משרד האוצר אגף החשב הכללי תכ"ם – התקשרויות ורכישות	פרק משני:	סוגי מכרזים והתקשרויות	
	תת פרק:	התקשרויות מיוחדות	
	הוראה מקשרת:	7.3.9.2	
	מספר הודעה:	ה.7.3.9.2.2	
	מהדורה:	22	תת מהדורה: 01

- 3.7.3. המענק שישולם אינו מהווה שכר לכל דבר ועניין, לא יובא בחשבון לעניין פיצויי פיטורים או לחישוב ערך שעה, ולא יבצעו בגינו הפרשות כלשהן (לרבות הפרשות לקופת גמל ובכלל זה קרן פנסיה וקרן השתלמות).
- 3.7.4. בגין תשלום זה יש לשלם לקבלן תוספת בגין הפרשות לביטוח לאומי, בהתאם לשיעור ההפרשה שלו כמעסיק.
- 3.8. שי לחג - גובה השי לרגל כל אחד מהחגים (ראש השנה וחג הפסח), יעודכן על פי שיעור השינוי שבין מדד חודש ינואר של השנה הקלנדארית בה משולם השי לחג, לבין מדד חודש ינואר 2013 (יש להצמיד את התעריף 212.5 ש"ח), או על פי התעריף המעודכן בשירות המדינה - לפי הגבוה ביניהם. נכון ליום פרסום הודעה זו, גובה השי לחג יעמוד על 215.86 ש"ח. השי לא יענק בטובין או בשווה כסף (כגון תלושי קנייה):
- 3.8.1. עובד המועסק לפחות ב- 50% משרה או שעבד לפחות 93 שעות בחודש במוצע ב- 3 החודשים אשר קדמו לחג, יהיה זכאי לשי לחג. עובד המועסק בהיקף משרה הנמוך מהאמור לעיל יהיה זכאי לשי לחג בהתאם לחלקיות משרתו ב- 3 החודשים שקדמו למתן השי.
- 3.8.2. תשלום כאמור יבוצע לאחר הצגת אישור רואה חשבון על ביצוע התשלום לעובדים.
- 3.8.3. בגין תשלום זה יש לשלם לקבלן תוספת בגין הפרשות לביטוח לאומי, בהתאם לשיעור ההפרשה שלו כמעסיק.
4. **מרכיבי עלות נוספים**
- 4.1. נוסף לאמור לעיל, בעת ניתוח ההצעות על ועדת המכרזים לבחון מרכיבי עלות נוספים, כגון: ביגוד, ציוד הניקיון וכדומה, והכל בהתאם לדרישות המכרז. זאת על מנת לוודא כי אין מדובר בהצעת הפסד וכי לא ייפגעו זכויות עובדים.
5. **נספחים**
- 5.1. נספח א - טבלת שינויים שבוצעו בהודעה.

עלות שכר למעביד לכל שעת עבודה בתחום הניקיון		הודעה:
פרק משני:	סוגי מכרזים והתקשרויות	 <p>משרד האוצר אגף החשב הכללי תכ"ם – התקשרויות ורכישות</p>
תת פרק:	התקשרויות מיוחדות	
הוראה מקשרת:	7.3.9.2	
מספר הודעה:	ה.7.3.9.2.2	
מהדורה:	22	
תת מהדורה: 01		

נספח א

טבלת שינויים שבוצעו בהודעה

מספר הודעה	תאריך ביצוע עדכון	סעיף/ים מושפע/ים	תיאור עדכון/נימוקים
04	10.11.2011		עדכון הנספח התמחירי ופיצול הודעה ל-2 הודעות נפרדות: בהודעה זו מפורט הנספח התמחירי לעובדי הניקיון ובהודעה 7.11.3.3 מפורט הנספח התמחירי לעובדי שמירה ואבטחה.
05	13.12.2012		עדכון הנספח התמחירי לתקופת העסקה שבין 1.5.2012 עד ל-31.12.2012.
06	01.01.2013		עדכון הנספח התמחירי לתקופת העסקה שבין 1.1.2013 ועד 30.6.2013 בהתאם להסכם הקיבוצי המיוחד שנחתם בין המדינה להסתדרות.
07	20.06.2013	2 - נספח תמחירי	הבהרה בעניין גובה הזכאות להפרשה לקרן השתלמות והרכיבים שבגינם מבוצעת ההפרשה. תיקון זכאות לתשלום ימי מחלה. עדכונים נוספים בנספח התמחירי.
		3.8,3.9	הבהרות לעניין תשלום מענק מצוינות ושי לחג.
08	24.06.2013	נספח תמחירי	עדכון ערך השעה בהתאם להסכם קיבוצי מיוחד מיום 4.12.12.
09	08.09.2013	נספח תמחירי	הוספת חובת הפרשה לקרן השתלמות בניצול ימי מחלה (בתוקף מיום 01.07.2013). חידוד ההנחיות לעניין חובת הפרשה לפיצויים בגין עבודה בשבת.
10	14.09.2014	נספח תמחירי סעיף 3	עדכון נספח תמחירי בהתאם לצו הרחבה במשק. לרבות עדכון שיעורי הפרשה לביטוח לאומי. עדכון מרבית תתי הסעיפים.
11	01.04.2015	נספח תמחירי	עדכון נספח תמחירי בהתאם להעלאת שכר המינימום במשק, לרבות עדכון שיעורי הפרשה לביטוח לאומי.
12	11.05.2015	הוספת סעיף 5	תשלום ייחודי בהנחיית החשבת הכללית.
13	01.07.2015	נספח תמחירי	הבהרה בדבר משמעות המונח גמול שבת לעניין הפרשת קרן השתלמות.
14	01.07.2015	נספח תמחירי	עדכון שיעור הפרשת מעסיק לפנסיה החל מיום 01.07.2015. הבהרות לעניין הפרשות בגין פיצויים. הבהרה בדבר משמעות המונח גמול שבת לעניין הפרשת קרן השתלמות.

עלות שכר למעביד לכל שעת עבודה בתחום הניקיון

הודעה:

פרק משני:	סוגי מכרזים והתקשרויות
תת פרק:	התקשרויות מיוחדות
הוראה מקשרת:	7.3.9.2
מספר הודעה:	ה.7.3.9.2.2
מהדורה:	22 תת מהדורה: 01

משרד האוצר
אגף החשב הכללי
תכ"ם – התקשרויות ורכישות



מהדורה חדשה	תאריך ביצוע עדכון	סעיף/ים מושפע/ים	תיאור עדכון/נימוקים
15	30.06.2016	נספח תמחירי	עדכון נספח תמחירי בהתאם להעלאת שכר המינימום במשק. הבהרה בגין תשלום מחלה. עדכון שיעור הפרשות ביטוח לאומי.
		3.5	עדכון טבלת זכאות לימי חופשה.
		3.8	הבהרה לעניין שי לחג.
16	01.01.2017	נספח תמחירי	עדכון נספח תמחירי בהתאם להעלאת שכר המינימום במשק.
		3.5	עדכון טבלאות זכאות לימי חופש.
17	29.11.2017	נספח תמחירי	עדכון נספח תמחירי בהתאם להעלאת שכר המינימום במשק ותעריף דמי הבראה.
		3.8	עדכון גובה שי לחג.
18	09.04.2018	2 - נספח תמחירי	עדכון נספח תמחירי בהתאם לצו הרחבה בדבר קיצור שבוע העבודה במשק.
19	01.11.2019	2.1 - נספח תמחירי	עדכון תעריף דמי הבראה. עדכון שיעור הפרשות ביטוח לאומי.
		3.8	עדכון גובה שי לחג.
20	06.09.2020	2.1 - נספח תמחירי	עדכון תעריף דמי הבראה.
21	10.03.2021	3.8	עדכון גובה שי לחג.
22	27.04.2021	2.1 - נספח תמחירי	עדכון גובה ההחזר בגין נסיעות.

עמוד 10 מתוך 10

בתוקף מיום: 27.04.2021

תפקיד: סגן בכיר לחשב הכללי

שם המאשר: אלי ביתן

לפניות ושאלות: takam@mof.gov.il

לקבלת עדכונים במערכת: לחצו כאן

אתר הוראות תכ"ם: קישור לאתר